



APRIL 2025

# RACIAL EQUITY ACTION PLAN

FOR THE NORTH COAST REGION



Mouth of the Klamath River at the Pacific Ocean

# Plan de Acción para la Equidad Racial de la Junta de Agua de la Costa Norte

## Índice

Introducción .....	3
Cómo llegamos aquí .....	4
Próximos pasos .....	6
Cómo está organizado este documento .....	7
<b>Prioridad A: Mejorar los procesos administrativos internos y la cultura organizativa para promover la equidad racial en el lugar de trabajo .....</b>	<b>8</b>
Objetivo A1: Fomentar un entorno de trabajo antirracista .....	8
Objetivo A2: Aumentar la diversidad del personal .....	10
Objetivo A3: Aplicar un enfoque de equidad racial a todo el trabajo de la Junta del Agua de la Costa Norte .....	11
Objetivo A4: Aumentar los recursos y el apoyo para la implementación del Plan de Acción para la Equidad Racial .....	14
<b>Prioridad B .....</b>	<b>15</b>
<b>Fomentar la participación, la colaboración y el acceso de la comunidad .....</b>	<b>15</b>
Objetivo B1: Fomentar la transparencia, la accesibilidad y la rendición de cuentas .....	16
Objetivo B2: Establecer y fortalecer las relaciones y la confianza con las comunidades BIPOC .....	20
Objetivo B3: Establecer y reforzar las relaciones y la confianza con las tribus .....	23
<b>Prioridad C .....</b>	<b>25</b>
<b>Incorporar la equidad a los permisos, las medidas de cumplimiento, la planificación de las cuencas, las políticas y la administración .....</b>	<b>25</b>
Objetivo C1: Adaptarse de forma equitativa a las condiciones cambiantes y los problemas ambientales .....	25
Objetivo C2: Abordar los problemas de justicia ambiental a través de acciones de cumplimiento .....	27
Objetivo C3: Abordar los impactos potencialmente desproporcionados para las tribus y comunidades BIPOC a través de permisos .....	28
Objetivo C4: Priorizar el desarrollo de proyectos para las instalaciones que prestan servicios a las tribus y las comunidades BIPOC .....	29

## Introducción

La misión de la Junta Regional de Control de Calidad del Agua de la Costa Norte (Junta de Agua de la Costa Norte) es preservar, mejorar y restaurar la calidad de los recursos de agua de California para todos los usos beneficiosos y para el beneficio de las generaciones presentes y futuras. La Junta de Agua de la Costa Norte reconoce que no puede lograr esta misión si alguna de sus regulaciones y procedimientos causa o refuerza las desigualdades raciales o las injusticias ambientales. La equidad racial se logra cuando ya no puede usarse la raza para predecir cómo será la vida de una persona y cuando se mejoran los resultados para todos los grupos.<sup>1</sup> La justicia ambiental significa el trato justo y la participación significativa de todas las personas, independientemente de sus ingresos, raza, color, origen nacional, afiliación tribal o discapacidad, en la toma de decisiones de la agencia y otras actividades federales que afectan la salud humana y el medio ambiente<sup>2</sup>.

La Junta Regional de Agua de la Costa Norte acepta la responsabilidad y le da prioridad a la confrontación del racismo estructural e institucional y al avance de la equidad racial en la región de la Costa Norte. Dado que la raza se entrelaza con muchas, si no todas, de las demás identidades marginadas, dar prioridad y abordar las inequidades raciales mejora los resultados de otras comunidades marginadas (por ejemplo, la identidad de género, la orientación sexual, la capacidad física, la condición migratoria, la edad, etc.). En consecuencia, la Junta de Agua de la Costa Norte tiene como objetivo mejorar la vida de todas las comunidades marginadas de la región de la Costa Norte mediante el avance de la equidad racial.

La Junta del Agua de la Costa Norte está trabajando hacia un futuro en el que implemente equitativamente la misión de la Junta del Agua para la protección del medio ambiente, la salud pública y todos los usos beneficiosos. La Junta de Agua de la Costa Norte prevé una California donde:

- la raza no sea un factor de predicción del acceso al agua y al saneamiento que recibe una persona;
- la raza no sea un factor de predicción de los resultados profesionales para su personal; y
- se aplique sistemáticamente una lente de equidad racial en los procesos de toma de decisiones de la Junta de Agua de la Costa Norte.

Este Plan de Acción para la Equidad Racial establece prioridades, objetivos y acciones para que la Junta de Agua de la Costa Norte aborde las desigualdades raciales, promueva la equidad racial e identifique las métricas destinadas a medir el progreso. La aplicación de una “lente de equidad racial” significa que la Junta de Agua de la Costa

---

<sup>1</sup> Definición de “equidad racial” por la Alianza Gubernamental sobre Raza y Equidad.

<sup>2</sup> Definición de “justicia ambiental” por la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos.

Norte y su personal considerarán la equidad racial a lo largo de sus procesos de contratación, desarrollo del personal, planificación, autorizaciones, aplicación y toma de decisiones. La lente de equidad racial examina el impacto de las consecuencias imprevistas teniendo en cuenta las experiencias vividas y las perspectivas de las comunidades racialmente diversas en la región de la Costa Norte.

## Cómo llegamos aquí

En 2020, en respuesta al malestar social y la opresión histórica y continua de negros, indígenas, latinos, asiáticos y otras personas de color (BIPOC), el personal de la Junta de Agua de la Costa Norte creó una “serie de autoeducación sobre equidad racial” voluntaria dirigida por el personal. La serie de autoeducación sobre la equidad racial se desarrolló para que el personal de la Junta de Agua de Costa Norte (personal) reconociera y combatiera la supremacía blanca y el racismo a través de la interacción con diversas formas de medios de comunicación, como libros, pódcast y documentales cinematográficos, y la posterior participación en debates. Los objetivos de la serie de autoeducación sobre la equidad racial eran: (1) dar la oportunidad al personal de entablar y normalizar conversaciones sobre el racismo y la supremacía blanca; (2) promover la autorreflexión, el crecimiento y el comportamiento <sup>3</sup>antirracista; y (3) proporcionar una plataforma para que el personal intercambie ideas sobre las acciones que la Junta de Agua la Costa Norte y su personal pueden adoptar para mejorar la equidad racial en el lugar de trabajo y en las comunidades a las que prestan servicios. Los participantes en la serie de autoeducación sobre equidad racial formaron posteriormente el Grupo de Trabajo sobre Equidad Racial, que está compuesto por personal dedicado al desarrollo e implementación de acciones para avanzar en la equidad racial en la región de la Costa Norte.

El 16 de noviembre de 2021, la Junta Estatal de Control de Recursos de Agua (Junta Estatal del Agua) adoptó la resolución n.º 2021-0050: *Condenar el racismo, la xenofobia, el fanatismo y la injusticia racial y reforzar el compromiso con la equidad racial, la diversidad, la inclusión, el acceso y el antirracismo* (resolución de la Junta Estatal del Agua). La resolución de la Junta Estatal del Agua en parte dirigió a su personal a desarrollar un Plan de Acción para la Equidad Racial y alentó a las nueve Juntas Regionales de Control de Calidad del Agua a adoptar resoluciones similares. Al mismo tiempo, la Junta de Agua de la Costa Norte identificó en su Plan de Trabajo del Año Fiscal 2022-2023 que su personal desarrollaría una Resolución sobre Equidad Racial específica de la región para la consideración de la Junta de Agua de la Costa Norte para promover la equidad racial entre las comunidades de la Costa Norte y dentro de la organización.

---

<sup>3</sup> “Antirracista” se refiere a una persona u organización que identifica y se opone activamente al racismo. El objetivo del comportamiento y las acciones antirracistas es cambiar activamente las políticas, los comportamientos y las creencias que perpetúan las ideas y acciones racistas.

Después de la divulgación y la participación con las comunidades de interés en toda la región de la Costa Norte, la Junta de Agua de la Costa Norte adoptó la resolución n.º R1-2023-0001: *Condenar el racismo, la xenofobia, el fanatismo y la injusticia racial y fortalecer el compromiso con la equidad racial, la diversidad, la inclusión, el acceso y el antirracismo en la región de la Costa Norte* (resolución de la Costa Norte) <sup>4</sup>en febrero de 2023. La resolución de la Costa Norte reconoce y condena el racismo, la xenofobia, la intolerancia y la injusticia racial, al tiempo que describe un compromiso con la equidad racial, la diversidad, la inclusión, el acceso y el antirracismo. Ordena al personal que desarrolle un Plan de Acción que “articule una visión para la equidad racial y esboce acciones específicas para abordar los sistemas de la Junta Regional de Agua que perpetúan las desigualdades raciales a la vez que se establecen sistemas nuevos, equitativos y resilientes”. En concreto, la resolución de la Costa Norte especifica que el Plan de Acción debe hacer lo siguiente:

- elaborarse en consulta con 1) las tribus nativas americanas de California y 2) las comunidades negras, indígenas, latinas, asiáticas y otras personas de color de la región de la Costa Norte;
- articular una visión de equidad racial;
- abordar los sistemas de la Junta de Agua de la Costa Norte que perpetúan las desigualdades raciales y apoya sistemas nuevos, equitativos y resilientes en todos los aspectos de nuestro trabajo, incluidos, entre otros, la planificación, las políticas, la concesión de permisos, la aplicación de la ley, la garantía de cumplimiento, la contratación, el financiamiento, la adquisición, el saneamiento y la limpieza de sitios y el monitoreo;
- incluir objetivos, acciones, calendarios, métricas y métodos de recopilación de datos cuantitativos y cualitativos para medir y evaluar el progreso;
- incluir un marco para analizar el impacto potencial de las recomendaciones del personal y de las acciones de la Junta sobre la equidad racial y modificar, según sea necesario, la participación de la comunidad y los procesos de toma de decisiones para abordar las desigualdades; y
- complementar el Plan de Acción para la Equidad Racial de la Junta Estatal del Agua.

Luego de la adopción de la resolución de la Costa Norte, el personal estableció un Grupo de Trabajo de Equidad Racial que desarrolló un proceso para interactuar internamente con todo el personal de la Junta de Agua de la Costa Norte y externamente con las comunidades BIPOC, los miembros del público y las tribus. La participación interna del personal incluyó reuniones con cada unidad organizativa para desarrollar acciones específicas del programa y la revisión en toda la oficina de una lista compilada de todos los borradores de acciones preliminares en julio de 2024. La participación externa incluyó ofrecer consultas tribales, reunirse con las partes interesadas, asistir a reuniones comunitarias y compartir una lista preliminar de borradores de acciones durante septiembre y octubre de 2024.

---

<sup>4</sup> La resolución de la Costa Norte se puede revisar en la siguiente página web: [https://waterboards.ca.gov/northcoast/board\\_info/board\\_meetings/02\\_2023/pdf/6/2301\\_racialequity.pdf](https://waterboards.ca.gov/northcoast/board_info/board_meetings/02_2023/pdf/6/2301_racialequity.pdf).

El personal incorporó los comentarios de estos esfuerzos de participación en el borrador del Plan de Acción para la Equidad Racial (borrador del Plan de Acción). Algunas acciones se originan en los eventos de participación pública de la resolución de la Costa Norte en octubre de 2022. El borrador del Plan de Acción se puso a disposición para una revisión pública por un período de 45 días, desde el 4 de noviembre de 2024 hasta el 19 de diciembre de 2024. El personal realizó varios eventos de participación pública para obtener información sobre el borrador del Plan de Acción, incluidas dos audiencias virtuales los días 13 y 16 de noviembre de 2024, un taller de la Junta de Agua de la Costa Norte el 4 de diciembre de 2024 y horas de atención virtual durante el período de revisión pública. En esta versión del Plan de Acción para la Equidad Racial de la Región de la Costa Norte (Plan de Acción) se incorporan sugerencias obtenidas en los eventos de participación y cambios en respuesta a los comentarios públicos recibidos. El Plan de Acción se presentará ante la Junta de Agua de la Costa Norte en la reunión de la Junta en abril de 2025.<sup>5</sup> Se podrán hacer futuras revisiones del Plan en función de la experiencia que la Junta de Agua de la Costa Norte tenga al implementarlo.

## Próximos pasos

Como rutina, el personal mantendrá actualizada a la Junta de Agua de la Costa Norte, a las comunidades BIPOC y al público sobre (1) el estado de las acciones en curso<sup>6</sup> y los indicadores de rendimiento, (2) las acciones nuevas o revisadas y (3) las acciones prioritarias pendientes para el año siguiente, incluidas las designaciones de roles principales (por ejemplo, programas o divisiones específicas, administración, todo el personal, etc.). Cualquier actualización se pondrá a disposición del público para su revisión y aporte.<sup>7</sup>

En 2028, el personal se volverá a involucrar con las comunidades, tribus y otros miembros de las comunidades BIPOC para reflexionar sobre los logros, escuchar comentarios sobre establecer prioridades de acciones y otros procesos, y cualquier revisión requerida del Plan de Acción. Comentarios generales sobre los trabajos en curso sobre equidad racial de la Junta de Agua de la Costa Norte son bienvenidos y alentados y pueden compartirse en cualquier momento enviando un correo electrónico a [RB1-Equity@waterboards.ca.gov](mailto:RB1-Equity@waterboards.ca.gov).

---

<sup>5</sup> La Junta de Agua de la Costa Norte no tomará acciones para aprobar o denegar el plan. Este Plan de Acción no modifica ninguna política, plan, permiso o regulación existentes debidamente adoptados por la Junta de Agua de la Costa Norte. Cualquier cambio propuesto en la política de la Junta de Agua de la Costa Norte estará sujeto a la aprobación de la Junta de Agua de la Costa Norte.

<sup>6</sup> Algunas acciones en este Plan de Acción pueden completarse dentro de un año y algunas requerirán procesos plurianuales dependiendo del nivel de planificación y los recursos necesarios para implementar una acción.

<sup>7</sup> Tenga en cuenta que la publicación de actualizaciones de rutina no implicará un proceso formal de participación pública, como la respuesta del personal a los comentarios.

## Cómo está organizado este documento

**Prioridades:** Áreas clave del enfoque de la Junta de Agua de la Costa Norte para promover la equidad racial.

**Objetivos:** Resultados que la Junta de Agua de la Costa Norte pretende alcanzar.

**Acciones:** Acciones específicas que la Junta de Agua de la Costa Norte podría implementar para lograr los objetivos.

**Ejemplos de acciones:** Ejemplos de cómo se pueden implementar acciones individuales a través de programas, proyectos o políticas específicos, etc., o acciones que deberían ocurrir antes de que se pueda implementar la acción establecida.

**Indicadores de rendimiento:** Medidas de rendimiento cuantitativas y objetivos cualitativos para evaluar los progresos y el éxito de cada acción. Debido a la diversidad de acciones incluidas en este plan, las mediciones del éxito incluyen métricas, hitos, datos y otros indicadores que se pueden usar para indicar la finalización con éxito de las acciones o para realizar un seguimiento de los avances hacia las acciones a lo largo del tiempo. Estos indicadores de rendimiento están destinados a adaptarse o detallarse más a lo largo del tiempo a medida que se implemente y revise el Plan de Acción.

## Prioridad A

### Mejorar los procesos administrativos internos y la cultura organizativa para promover la equidad racial en el lugar de trabajo

La Junta de Agua de la Costa Norte reconoce que el porcentaje de su personal que se identifica como BIPOC no refleja la demografía de la región de la Costa Norte, que no cumple plenamente su misión de protección de la calidad del agua para todas sus comunidades. Una mayor diversidad del personal proporciona muchos beneficios, incluidas perspectivas más amplias, más innovación, mejor colaboración y facilidad de acceso a todas las comunidades de la Costa Norte. Para tomar decisiones que beneficien equitativamente a las comunidades BIPOC, la Junta de Agua de la Costa Norte debe incluir y valorar a más personal y liderazgo BIPOC en la toma de decisiones. La Junta debe evaluar y mejorar los procesos administrativos internos y la cultura organizacional para construir un entorno de trabajo antirracista que sea seguro y acogedor para el personal BIPOC, realizar un alcance más significativo y efectivo con las comunidades BIPOC en los puestos vacantes de la Junta de Agua de la Costa Norte, aplicar una lente de equidad racial a todo el trabajo de la Junta de Agua de la Costa Norte, y buscar más recursos para implementar las acciones en este plan.

#### Objetivo A1: Fomentar un entorno de trabajo antirracista

N.º	Acciones	Ejemplos de acción	Indicadores de rendimiento
A1.1	Revisar los memorandos de expectativas del personal y modificarlos según sea necesario para esbozar las expectativas de un entorno de trabajo antirracista.	<p>Evaluar sistemáticamente cómo la cultura del lugar de trabajo crea un entorno poco acogedor u hostil para el personal BIPOC e implementar medidas para abordar los problemas identificados.</p> <p>Auditoría externa de equidad organizacional o encuesta interna.</p>	<p>Memorandos actualizados redactados y aprobados por el personal ejecutivo.</p> <p>Se notifica a todo el personal y se los dirige al texto del nuevo memorando.</p>
A1.2	Coordinarse con la Oficina de Igualdad de Oportunidades en el Empleo para garantizar que todos los documentos pertinentes relacionados con el proceso de denuncia de discriminación, igualdad de oportunidades en el empleo y prevención del acoso estén fácilmente disponibles para todo el personal.		Los documentos aplicables están disponibles para todo el personal.



N.º	Acciones	Ejemplos de acción	Indicadores de rendimiento
A1.3	Mantener el grupo interno de Discusiones de Concientización sobre la Equidad Racial <sup>8</sup> para facilitar las oportunidades educativas y de crecimiento personal continuas del personal relacionadas con la equidad racial.		Las citas de reuniones y los materiales compartidos con el personal y la cantidad de asistentes se mantienen o aumentan anualmente.
A1.4	Brindar o promover cursos de capacitación sobre equidad racial para el personal.	<p>Coordinar con el Programa de Capacitación y Servicios Técnicos de la Junta Estatal del Agua sobre las opciones de capacitación existentes o futuras.</p> <p>Identificar las capacitaciones requeridas/obligatorias.</p> <p>Implementar diversos enfoques para educar y capacitar al personal para garantizar que todo el personal tenga una comprensión adecuada de los problemas de equidad racial.</p>	Cantidad de personal que asiste por año.
A1.5	Contratar a miembros de la comunidad y de las tribus u organizaciones para que dirijan cursos de capacitación que apoyen los objetivos de la Resolución sobre Equidad Racial y el Plan de Acción de la Junta de Agua de la Costa Norte.		<p>Cantidad de capacitaciones realizadas por año.</p> <p>Encuestas previas y posteriores a la capacitación destinadas a identificar el progreso hacia la concientización del personal sobre las diferencias en la posición social y el poder al realizar actividades de divulgación, redactar reglamentos y políticas y comunicarse con el público.</p>
A1.6	Brindar oportunidades para	Llevar las charlas de	Calendario creado.

<sup>8</sup> El grupo de Debates de Concientización sobre la Equidad Racial se conocía anteriormente como la Serie de autoeducación sobre la equidad racial.

N.º	Acciones	Ejemplos de acción	Indicadores de rendimiento
	que el personal aprenda sobre la equidad racial y los problemas de soberanía tribal en la Región de la Costa Norte.	equidad racial a la Serie de charlas para el personal interno existente. Mantener y promover un calendario interno que represente seminarios web u otras oportunidades de aprendizaje.	Actualizado y promovido para reflejar las oportunidades actuales.  Cantidad de eventos por año y cantidad de asistentes del personal por año.

#### Objetivo A2: Aumentar la diversidad del personal

N.º	Acciones	Ejemplos de acción	Indicadores de rendimiento
A2.1	Coordinarse con la Unidad de Contratación de la Junta Estatal del Agua para desarrollar el contenido de una página de “empleos” específica de la Junta de Agua de la Costa Norte en el sitio web de la Junta de Agua de la Costa Norte para proporcionar información de fácil acceso sobre el proceso de contratación del estado, listas de vacantes, contactos y recursos de contratación.	Dar a conocer a las tribus, las comunidades BIPOC y las organizaciones que representan a las comunidades o intereses BIPOC (por ejemplo, la Sociedad Nacional de Ingenieros Negros, Noticias de la California Nativa, la Asociación del Derecho Indígena de California y la Sociedad de Ingenieros Hispanos).	Nuevo sitio web creado y actualizado adecuadamente. La página web enumera cada puesto disponible en un año fiscal y refleja los procesos actuales.
A2.2	Desarrollar un marco para evaluar y actualizar los procedimientos internos y las expectativas existentes para fomentar una fuerza laboral equitativa y diversa.	Incluir calificaciones deseables según corresponda para puestos que promuevan la equidad (por ejemplo, agregar dominio de un idioma distinto del inglés y conocimiento ecológico tradicional).  Evaluar sistemáticamente cómo la cultura del lugar de trabajo crea un entorno poco acogedor u hostil para el personal que se identifica como BIPOC.  Coordinar con el personal de la Junta Estatal del	Documento creado/aprovechado e incorporado en las actualizaciones del memorando de expectativas del personal u otros documentos internos de procedimientos/expectativas.

N.º	Acciones	Ejemplos de acción	Indicadores de rendimiento
		Agua, según corresponda.	
A2.3	<p>Coordinarse con la Unidad de Contratación de la Junta Estatal del Agua para desarrollar e implementar una estrategia y proceso específicos para la Junta de Agua de la Costa Norte con el fin de contratar una población diversa de posibles candidatos para los puestos de personal.</p>	<p>Designar a un miembro del personal para que coordine con la Oficina de Participación Pública, Equidad y Asuntos Tribales de la Junta Estatal del Agua para publicar en las redes sociales sobre los puestos vacantes y hacer circular las oportunidades a través de listas de suscripción por correo electrónico.</p> <p>Distribuir todas las ofertas de trabajo a Rb1-Equity, Asuntos Tribales a nivel estatal y otras listas de suscripción por correo electrónico para que puedan llegar a otras comunidades BIPOC en la región.</p> <p>Coordinar con otras Juntas de Agua para llegar a las comunidades fuera del límite de la región 1.</p> <p>Explorar la adición de conocimiento ecológico tradicional como calificación para la serie de clasificación de trabajo de científico ambiental.</p> <p>Participar en ferias de empleo en centros con estudiantes diversos.</p>	<p>Estrategia interna elaborada. El personal ejecutivo revisa y aprueba la estrategia. Se notifica a todo el personal y se los dirige a implementar la nueva estrategia.</p>

Objetivo A3: Aplicar un enfoque de equidad racial a todo el trabajo de la Junta del Agua de la Costa Norte

N.º	Acciones	Ejemplos de acción	Indicadores de rendimiento
A3.1	Cuando estén disponibles, informar y capacitar al	Recursos almacenados en una ubicación	El personal conoce y usa los recursos de equidad racial,

N.º	Acciones	Ejemplos de acción	Indicadores de rendimiento
	personal sobre los recursos de equidad racial desarrollados por la Junta Estatal del Agua como parte de su Plan de Acción para la Equidad Racial.	accesible.	cuando están disponibles, en su trabajo de rutina.
A3.2	Incluir un punto en la agenda sobre "Actualización del Plan de Acción para la Equidad Racial" en las reuniones de rutina de todo el personal, las divisiones y las unidades.		Las reuniones de todo el personal, las reuniones de control de unidades y divisiones tienen temas permanentes en la agenda.
A3.3	Revisión anual de la unidad/programa, adaptación y documentación de la implementación de acciones relevantes en el Plan de Acción para la Equidad Racial.	<p>Asegurar que los futuros mecanismos regulatorios puedan ser modificados si se descubre que perpetúan las desigualdades raciales.</p> <p>Las unidades/programas completan la encuesta sobre la implementación del Plan de Acción para la Equidad Racial.</p>	Las unidades/programas están evaluando, revisando y documentando la implementación del Plan de Acción para la Equidad Racial.
A3.4	Incluir la implementación del Plan de Acción para la Equidad Racial y las tareas relacionadas con la inclusión en las declaraciones de obligaciones y los planes de trabajo anuales.	Revisar las declaraciones de obligaciones existentes e incluir lenguaje en las nuevas para identificar las expectativas específicas del puesto para la implementación del Plan de Acción para la Equidad Racial.	Las tareas de implementación del Plan de Acción para la Equidad Racial se incorporan en las declaraciones de deberes y los planes de trabajo.
A3.5	Incorporar las consideraciones de la equidad racial en los documentos de planificación y gestión de proyectos.	Incluir una sección titulada "Equidad" en los planes de trabajo del proyecto, las plantillas del plan de finalización de los elementos de la Junta y otros documentos para abordar si el proyecto o	Sección de equidad incorporada en las plantillas/documentos de planificación y gestión de proyectos.

N.º	Acciones	Ejemplos de acción	Indicadores de rendimiento
		<p>la acción tienen posibles impactos en la equidad racial o la justicia ambiental; incluir una sección titulada "Tribus" en la que se nombren a las tribus que podrían verse afectadas y, en colaboración con ellas, tratar los impactos tribales; en caso de desconocerse si los impactos están presentes, identificar un proceso sobre cómo el personal los determinará.</p> <p>Revisar e incorporar los procesos descritos en "Promoción de la equidad en la toma de decisiones de las Juntas de Agua: orientación práctica para la divulgación y la participación" en la planificación del proyecto.</p>	
A3.6	Revisar los planes de trabajo para incluir las revisiones de los programas y la identificación de acciones para implementar el Plan de Acción para la Equidad Racial.		Los planes de trabajo anuales incluyen auditorías de programas y acciones de respuesta para garantizar la implementación del Plan de Acción para la Equidad Racial.

Objetivo A4: Aumentar los recursos y el apoyo para la implementación del Plan de Acción para la Equidad Racial

N.º	Acciones	Ejemplos de acción	Indicadores de rendimiento
A4.1	<p>Buscar financiamiento para personal adicional y recursos contractuales a fin de implementar plenamente el Plan de Acción para la Equidad Racial.</p>	<p>Financiamiento para capacitaciones internas.</p> <p>Financiamiento para avisos publicitarios en periódicos y radio.</p> <p>Proporcionar un estipendio o pago/honorarios similares para tribus o individuos u organizaciones BIPOC que ayuden con la implementación o revisión de este Plan de Acción.</p> <p>Asegurar que se apoye la divulgación a las comunidades BIPOC como actividades críticas para la misión.</p> <p>Contratar a especialistas en divulgación pública e inclusión para ayudar a coordinar las estrategias, procesos y oportunidades de divulgación de la Junta de Agua de la Costa Norte con comunidades BIPOC y las tribales.</p>	<p>Identificación anual de personal y recursos contractuales dedicados a la implementación del Plan de Acción para la Equidad Racial.</p>
A4.2	<p>Conseguir más recursos para ayudar con las traducciones sobre el terreno (iPhones, iPads con funciones de traducción).</p>		<p>Equipo de traducción asegurado y al que el personal accede regularmente.</p>
A4.3	<p>Aumentar el tiempo asignado al coordinador tribal de la Junta de Agua de la Costa Norte para apoyar una participación significativa con las tribus.</p>		<p>Aumento de las horas totales del personal expresamente dedicadas a la coordinación tribal.</p>

## **Prioridad B**

### **Fomentar la participación, la colaboración y el acceso de la comunidad**

Históricamente, los programas de la Junta Estatal del Agua se establecieron sobre un marco estructural que perpetuaba las inequidades con base en la raza. Estas inequidades persisten y, antes de la Resolución sobre Equidad Racial, la Junta de Agua de la Costa Norte no había reconocido explícitamente el papel que desempeña el racismo en la creación de inequidades en la asequibilidad y el acceso al agua limpia y segura y la protección de los recursos de agua. La posicionalidad<sup>9</sup> del personal, que generalmente no ha representado las perspectivas o preocupaciones de las comunidades BIPOC, ha creado un proceso de toma de decisiones que no involucra adecuadamente a estas comunidades ni les brinda una plataforma accesible para proporcionar comentarios sobre los problemas de calidad del agua que a menudo los afectan directamente.

Para lograr la reconciliación, la Junta de Agua de la Costa Norte tiene como objetivo mejorar sus estrategias de comunicación y participación pública para que las decisiones tomadas por la Junta sean informadas por todos, especialmente por aquellas personas que tradicionalmente no han participado y aquellas personas que se ven más afectadas por las decisiones de las Juntas de Agua. Además, mejorar las formas en que los miembros del público pueden interactuar con las acciones públicas de la Junta de Agua de la Costa Norte creará una agencia más transparente donde los comentarios se pueden dar libremente e incorporar directamente en planes, políticas y permisos.

La Junta de Agua de la Costa Norte también sostiene que es necesaria una estrategia de participación más integral y significativa para garantizar que las decisiones de la Junta de Agua de la Costa Norte, que tienen el potencial de afectar las tierras tribales o los recursos de agua tribales, no tengan efectos negativos. La Junta de Agua de la Costa Norte cree que promover las relaciones existentes con las tribus, así como desarrollar nuevas relaciones, es primordial para promover la equidad y la justicia ambiental en la región de la Costa Norte.

---

<sup>9</sup> La posicionalidad se refiere a cómo las diferencias en la posición social y el poder moldean las identidades y el acceso en la sociedad. La posicionalidad se centra no solo en cómo se construyen nuestras identidades individuales, sino en cómo estas identidades moldean la forma en que vemos el mundo en relación con aquellos con quienes interactuamos e influyen en la forma en que tomamos decisiones e interpretamos las acciones de los demás (a través de la Universidad de Columbia Británica, <https://orice.ubc.ca/wp-content/uploads/sites/43/2022/06/2022-Gender-Guide-1.pdf>).

Objetivo B1: Fomentar la transparencia, la accesibilidad y la rendición de cuentas

4	Acciones	Ejemplos de acción	Indicadores de rendimiento
B1.1	Realizar actividades de divulgación para aprender y comprender la experiencia vivida por los miembros de las comunidades BIPOC en relación con la calidad del agua e informar a los miembros de las comunidades BIPOC sobre la misión, la visión y los programas de las Juntas de Agua y la relevancia para sus vidas.	Asistir a eventos de divulgación en escuelas intermedias, secundarias y universidades con estudiantes diversos para compartir información sobre la Junta de Agua de la Costa Norte y cómo seguir una carrera con nuestra agencia. Asistir a simposios y otros eventos comunitarios. Evaluar las necesidades, y, cuando sea posible, organizar eventos informativos específicos y generales para la comunidad organizados por la Junta de Agua de la Costa Norte, a la vez que se proporciona una oportunidad de participación bidireccional.	A los eventos comunitarios se asiste no menos de cuatro veces al año. La información sobre la Junta de Agua de la Costa Norte se distribuye en cada evento comunitario al que asiste. Los problemas compartidos por las comunidades BIPOC durante la divulgación se recopilan y se traen de vuelta para compartirlos con otros miembros del personal. Cantidad de reuniones en persona entre el personal y los miembros de la comunidad (es decir, encuentros para beber café o té con la comunidad).
B1.2	Desarrollar e implementar una estrategia de divulgación para transmitir y dar a conocer el trabajo específico de la Junta de Agua de la Costa Norte a las comunidades BIPOC y tribales, educar sobre cómo involucrarse y buscar activamente las necesidades, impactos y preocupaciones de la comunidad.	Establecer una convención sobre cómo el personal crea una divulgación y una participación significativas. Capacitar al personal sobre la comunicación intercultural antes de realizar actividades de divulgación. Dar avisos a las comunidades afectadas mediante métodos eficaces y específicos, como redes sociales, listas de correo postal comunitario, periódicos y radio. Difundir boletines informativos a intervalos regulares a las tribus y comunidades BIPOC sobre temas de reuniones de la Junta, temas en revisión pública y otros eventos. Proporcionar documentos informativos concisos y en lenguaje sencillo adaptados y distribuidos a las comunidades afectadas.	Estrategia de divulgación completada.



4	Acciones	Ejemplos de acción	Indicadores de rendimiento
		<p>Reunirse con la gente en sus comunidades y espacios para buscar sus puntos de vista. Identificar e implementar un proceso para identificar las comunidades afectadas a las que el personal no está alcanzando y luego comunicarse.</p> <p>Brindar a los miembros de las comunidades BIPOC la oportunidad de revisar nuestra transcripción de sus comentarios de participación y divulgación para que puedan proporcionar actualizaciones y aclaraciones para garantizar que mantengan el control del registro escrito de sus propios comentarios.</p> <p>Crear un folleto que resuma el proceso de quejas de CalEPA en inglés y español. Evaluar las necesidades, y, cuando sea posible, organizar eventos informativos específicos y generales para la comunidad organizados por la Junta de Agua de la Costa Norte, a la vez que se proporciona una oportunidad de participación bidireccional.</p>	
B1.3	<p>Recopilar información sobre problemas con los procesos o sistemas de las Juntas de Agua a nivel estatal que impiden el avance de los esfuerzos de equidad racial de la Junta de Agua de la Costa Norte; informar sobre la información recopilada; y abogar por solucionar esos problemas.</p>	<p>Notificar a la gerencia ejecutiva de las políticas federales o estatales que fomentan las desigualdades raciales para que puedan llamar la atención del personal y la gerencia sobre esos problemas en reuniones de liderazgo estatales u otros lugares apropiados</p> <p>Asegúrese de que GeoTracker<sup>10</sup> sea preciso y esté actualizado con datos</p>	<p>El personal está identificando, recopilando y reportando regularmente problemas de equidad racial al personal de las Juntas de Agua en las mesas redondas del programa.</p>

<sup>10</sup> GeoTracker es el sistema de gestión de datos de las Juntas del Agua para los sitios que afectan, o pueden afectar, la calidad del agua en California, con énfasis en las aguas subterráneas.

4	Acciones	Ejemplos de acción	Indicadores de rendimiento
		<p>ambientales y de salud pública, incluida la información de migración de vapores. Abogar por un mayor financiamiento para la limpieza de propiedades contaminadas.</p>	
B1.4	<p>Ampliar los servicios de traducción escrita e interpretación oral en la medida de lo posible.</p>	<p>Identificar la necesidad de traducción escrita e interpretación oral basada en las comunidades afectadas por cada proyecto. Crear recursos de servicios lingüísticos, como tarjetas de visita con códigos QR, que el personal pueda entregar a los miembros de la comunidad cuando se relacione con el público que habla otros idiomas.</p>	<p>Se debe proporcionar traducción e interpretación siempre que sea necesario para garantizar la justicia lingüística y el acceso equitativo a la información y las decisiones de las Juntas de Agua.</p>
B1.5	<p>Ampliar la capacidad lingüística interna en la región de la Costa Norte para reflejar los idiomas que se hablan en la región.</p>	<p>Crear una lista de personal que hable un idioma que no sea el inglés e indicar su dominio (por ejemplo, de básico a fluido). Coordinar con el personal de capacitación de la Junta Estatal del Agua para abogar por cursos o clases de idiomas relevantes. Trabajar con las tribus para identificar nombres de lugares y términos clave en lenguaje nativo a fin de reconocer la relación de las tribus con la tierra y el agua y fomentar la participación de las comunidades tribales.</p>	<p>Crear un documento que detalle las competencias de comunicación en otro idioma distinto del inglés de cada miembro del personal.</p>

4	Acciones	Ejemplos de acción	Indicadores de rendimiento
B1.6	<p>Actualizar el sitio web para incorporar mejoras en materia de equidad racial.</p>	<p>En coordinación con la oficina de nombramientos del Gobernador, actualizar el sitio web de la Junta de Agua de la Costa Norte para describir claramente el proceso para solicitar puestos vacantes de la Junta. Identificar e implementar acciones para dar a conocer el proceso a las tribus y organizaciones que representan a las comunidades de color cuando existen vacantes en la Junta.</p> <p>Crear pestañas tituladas "Participe" y "Recursos comunitarios" en el sitio web de la Junta de Agua de la Costa Norte.</p> <p>Mejorar el sitio web y las aplicaciones de la Junta de Agua de la Costa Norte para que sean más fáciles de usar, comprensibles y accesibles, incluido el suministro de información en otros idiomas.</p> <p>Identificar las necesidades, las opciones y los recursos disponibles para modificar el sitio web y satisfacer las necesidades de las personas que no hablan inglés ni leen en este idioma, además de hacer los cambios correspondientes (por ejemplo, agrega un botón de servicios lingüísticos).</p>	<p>Sitio web actualizado para incorporar acciones.</p>
B1.7	<p>Hacer un inventario y documentar públicamente las acciones y políticas actuales y pasadas de la Junta de Agua de la Costa Norte que fomentaron o perpetuaron las desigualdades raciales.</p>	<p>Mantener un inventario compartido en toda la oficina de las instancias que se revisan anualmente en busca de oportunidades correctivas procesables. Asegurarse de que el personal conozca el inventario y tenga la</p>	<p>Se crea un inventario con una amplia participación en toda la oficina.</p>

4	Acciones	Ejemplos de acción	Indicadores de rendimiento
		autoridad para contribuir a él.	
B1.8	Evaluar con regularidad la implementación del Plan de Acción para la Equidad Racial mediante las métricas de desempeño y poner los resultados a disposición del público.		Intervalos de evaluación de la implementación del Plan de Acción y proceso de evaluación identificados. Resultados de la evaluación publicados en el sitio web y divulgados mediante una lista de correo electrónico.

**Objetivo B2: Establecer y fortalecer las relaciones y la confianza con las comunidades BIPOC**

N.º	Acciones	Ejemplos de acción	Indicadores de rendimiento
B2.1	Usar la información demográfica para fundamentar los esfuerzos de participación pública y facilitar la evaluación de las disparidades raciales en el acceso a los usos beneficiosos de los cursos de agua, las experiencias vividas con la calidad del agua y las necesidades de la comunidad.	Realizar encuestas para recopilar información demográfica según sea necesario (por ejemplo, usar CalEnviroScreen y los datos del censo para elegir dónde realizamos un taller).	Se dispone de información demográfica para informar adecuadamente el alcance específico.
B2.2	Identificar las relaciones existentes en la oficina con las comunidades de color para garantizar que esas relaciones se mantienen y refuerzan.	Realizar encuestas al personal.	Cantidad de relaciones identificadas o mantenidas en comunicación regular.  Cantidad de eventos comunitarios a los que asistió.
B2.3	Asociarse con otras organizaciones para avanzar en los objetivos de equidad racial.	Desarrollar la capacidad de la comunidad para participar en los procesos y decisiones de las Juntas de Agua.  Aprovechar las relaciones con otras agencias (asociaciones) para mejoras o impactos colectivos que son mayores que nuestra autoridad por sí sola (por ejemplo, actividades de	Las asociaciones activas de la organización están en curso.

N.º	Acciones	Ejemplos de acción	Indicadores de rendimiento
		<p>quema cultural, aumento de los flujos de corriente).</p> <p>Desarrollar un programa del tipo "embajador comunitario" con miembros de organizaciones comunitarias para presentar información a sus comunidades sobre la Junta de Agua de la Costa Norte y mejorar el conocimiento de la Junta acerca de los problemas en las comunidades.</p>	
B2.4	Colaborar con la Oficina de Participación Pública, Equidad y Asuntos Tribales al inicio de los proyectos para determinar la disponibilidad de servicios de traducción e interpretación, si fueran necesarios.	Enviar solicitudes de asistencia de la Oficina de Participación Pública, Equidad y Asuntos Tribales, según corresponda.	Documentar la cantidad de conexiones realizadas con los servicios lingüísticos.
B2.5	Crear grupos de trabajo internos, específicos para cada cuenca, formados por personal que trabaje habitualmente en cuencas concretas y pueda actuar como guardián de las comunidades de color de esa cuenca.	<p>Identificar cuencas y personal para grupos de trabajo.</p> <p>Hacer que los contactos del personal estén disponibles para cada grupo de trabajo de la cuenca.</p> <p>Actualizar las declaraciones de obligaciones según corresponda.</p>	Grupos de trabajo establecidos y reuniones rutinarias para analizar la coordinación y los temas específicos de la cuenca para respaldar la confianza y la creación de relaciones con las comunidades BIPOC en la cuenca.
B2.6	Realizar las reuniones en horarios y lugares que optimicen la asistencia de las comunidades BIPOC.	<p>Programar los temas de la agenda de la Junta para las sesiones nocturnas según sea necesario.</p> <p>Realizar una encuesta para solicitar comentarios de las comunidades BIPOC sobre los tiempos de reunión óptimos para sus comunidades.</p>	<p>Reuniones de la junta celebradas por la noche o donde los miembros de la comunidad afectados puedan asistir más fácilmente.</p> <p>Encuesta completada.</p> <p>Seguridad o cuidado infantil proporcionado en las reuniones de la Junta según</p>

N.º	Acciones	Ejemplos de acción	Indicadores de rendimiento
		<p>Según corresponda, proporcionar seguridad en las reuniones de la Junta que sea culturalmente competente y refleje las necesidades de la comunidad. Esto debe ser informado por la participación de la comunidad para estar seguro de que la seguridad ofrecida mejora la sensación de seguridad.</p> <p>Establecer un proceso que permita la provisión de cuidado infantil durante las reuniones públicas.</p> <p>En la medida de lo posible, celebrar reuniones en las comunidades afectadas por las acciones de la Junta de Agua de la Costa Norte en los momentos del día en que los miembros de la comunidad puedan asistir.</p> <p>Desarrollar un proceso de comentarios de la Junta más accesible (por ejemplo, comentarios pregrabados o escritos antes de la reunión de la Junta).</p> <p>Programar los temas de la agenda de la Junta con horarios de inicio predeterminados cuando sea apropiado para promover el acceso equitativo a las decisiones de la Junta.</p> <p>En función de las posibilidades, ofrecer talleres o encuentros virtuales.</p>	<p>las necesidades de la comunidad.</p> <p>Haber identificado e implementado un proceso de comentarios de la Junta mejorado y más accesible.</p> <p>Cantidad de reuniones realizadas en respuesta a los comentarios de la comunidad.</p>

N.º	Acciones	Ejemplos de acción	Indicadores de rendimiento
B2.7	Cuando sea necesario contratar, buscar oportunidades para contratar empresas propiedad de comunidades BIPOC.	Cumplimiento con la Ley de Calidad Ambiental de California.	Aumentar el porcentaje de fondos discrecionales para los contratos dirigidos por comunidades BIPOC.

**Objetivo B3: Establecer y reforzar las relaciones y la confianza con las tribus**

N.º	Acciones	Ejemplos de acción	Indicadores de rendimiento
B3.1	Organizar reuniones en horarios y ubicaciones que optimicen la asistencia de los representantes gubernamentales de las tribus y de los miembros de sus comunidades.	<p>Buscar el interés y el permiso de las comunidades tribales para celebrar reuniones en tierras tribales.</p> <p>Realizar encuestas para solicitar comentarios de los representantes gubernamentales de las tribus sobre los horarios de reunión óptimos para sus comunidades.</p> <p>Según corresponda, proporcionar seguridad en las reuniones de la Junta que sea culturalmente competente y refleje las necesidades de la comunidad. Esto debe ser informado por la participación de la comunidad para estar seguro de que la seguridad ofrecida mejora la sensación de seguridad.</p> <p>Establecer un proceso que permita la provisión de cuidado infantil durante las reuniones públicas.</p> <p>Desarrollar un proceso de comentarios de la Junta más accesible (por ejemplo, comentarios pregrabados o escritos antes de la reunión de la Junta).</p>	<p>Cantidad de reuniones realizadas en respuesta a los comentarios de la comunidad.</p> <p>Proceso de comentarios de la Junta más accesible.</p>
B3.2	Cuando sea necesario contratar, buscar	Cumplimiento con la Ley de Calidad Ambiental de	Asignación equitativa de fondos discrecionales a

N.º	Acciones	Ejemplos de acción	Indicadores de rendimiento
	oportunidades para contratar gobiernos y organizaciones tribales.	California. Abogar por un proceso más fácil de contratar con las tribus (como el proceso disponible para otras entidades gubernamentales); abogar por la designación del servicio civil tribal.	contratos tribales. Cantidad de contratos tribales.
B3.3	Garantizar una consulta y participación tribal significativa y efectiva.	<p>Desarrollar documentos de orientación de consulta tribal en colaboración con el coordinador tribal de la Costa Norte y la Oficina de Participación Pública, Equidad y Asuntos Tribales para garantizar que las consultas sean eficaces y significativas, y que los aportes tribales se deliberen a un nivel equivalente al de otras agencias gubernamentales.</p> <p>Evaluar los procesos de participación tribal para todos los programas a fin de garantizar que sean eficaces y significativos, y que los aportes tribales se deliberen a un nivel equivalente al de otras agencias gubernamentales.</p> <p>Junto con las tribus, usar nombres de lugares y términos clave en lenguaje nativo, según corresponda, para reconocer la relación de las tribus con la tierra y el agua, y fomentar y mejorar la colaboración.</p>	Orientación desarrollada.



## Prioridad C

### Incorporar la equidad a los permisos, las medidas de cumplimiento, la planificación de las cuencas, las políticas y la administración

La Junta de Agua de la Costa Norte tiene como objetivo implementar los planes de trabajo de nuestras divisiones (protección de fuentes no puntuales y aguas superficiales, planificación y administración de cuencas hidrográficas, agricultura y cumplimiento, y control de fuentes puntuales y protección de aguas subterráneas) para proteger y mejorar de manera más equitativa las condiciones en los recursos de agua de la región usando los objetivos y acciones de la Prioridad C como guía. A medida que la región enfrenta cambios ambientales, incluidos los resultantes del cambio climático, la Junta del Agua de la Costa Norte examinará cómo estos factores afectan a las tribus y las comunidades BIPOC de manera desproporcionada. Se buscará que las tribus y las comunidades BIPOC proporcionen experiencia, conocimientos o apliquen el conocimiento ecológico tradicional para desarrollar o completar acciones regulatorias, proyectos y acciones de aplicación que beneficien a sus comunidades y los usos beneficiosos de los que dependen. La Junta de Agua de la Costa Norte también brindará apoyo a las comunidades BIPOC y tribales para acceder a fondos para proyectos que sirvan a sus comunidades.

Objetivo C1: Adaptarse de forma equitativa a las condiciones cambiantes y los problemas ambientales

N.º	Acciones	Ejemplos de acción	Indicadores de rendimiento
C1.1	Identificar oportunidades para incorporar los conocimientos ecológicos tradicionales y las prácticas de gestión en los planes, políticas, permisos y medidas de cumplimiento de la Junta de Agua de la Costa Norte, cuando corresponda.	<p>Desarrollar Proyectos Ambientales Complementarios en coordinación con las tribus.</p> <p>Desarrollar un proceso para trabajar el conocimiento ecológico tradicional en acciones regulatorias.</p> <p>Capacitar al personal sobre la soberanía de datos indígenas, en especial, acerca del conocimiento ecológico tradicional.</p>	Seguimiento de instancias de prácticas de conocimiento ecológico tradicional realizadas con la asociación de la Junta de Agua de la Costa Norte.
C1.2	Implementar aquellos componentes de la resolución n.º 2017-0012 de la Junta Estatal del Agua, Respuesta integral al cambio climático, y futuras actualizaciones de		Componentes de resolución implementados.

N.º	Acciones	Ejemplos de acción	Indicadores de rendimiento
	la resolución, que involucren a la Junta de Agua de la Costa Norte.		
C1.3	Priorizar la implementación de Iniciativas Estratégicas de Adaptación y Resiliencia al Cambio Climático para la región de la Costa Norte que aborden los impactos climáticos que afectan desproporcionadamente a las comunidades BIPOC.	Desarrollo de un Atlas de adaptación de la costa para la bahía de Humboldt para informar medidas equitativas de adaptación al aumento del nivel del mar.	Iniciativas desarrolladas.
C1.4	Investigar la conexión entre las restricciones de uso del suelo y la calidad del agua, y explorar formas de facilitar el acceso a los usos beneficiosos de los cursos de agua a la cultura nativa americana.	<p>Trabajar con las tribus en el proyecto de usos beneficiosos de la cultura nativa americana para identificar dónde la falta de acceso es un problema.</p> <p>Identificar si la Junta de Agua de la Costa Norte puede facilitar el acceso a los usos beneficiosos de las vías fluviales para la cultura de los nativos americanos y cómo puede hacerlo.</p> <p>Explorar oportunidades de financiamiento para proyectos que incluyan disposiciones para el acceso tribal al agua, la cogestión de los recursos culturales y naturales y el retorno de las tierras ancestrales a la propiedad tribal.</p>	<p>Identificación tribal de lugares donde el acceso es un problema para los usos beneficiosos de la cultura nativa americana (CUL).</p> <p>Proporcionar actualizaciones sobre si la Junta de Agua de la Costa Norte puede facilitar el acceso para usos beneficiosos de la CUL y cómo puede hacerlo, ya sea a través del proyecto de usos beneficiosos de la CUL o las actualizaciones del Plan de Acción para la Equidad Racial.</p>
C1.5	Asegurar que las futuras actualizaciones del Plan de Control de la Calidad del Agua para la Región de la Costa Norte (Plan de la Cuenca) sean consistentes y reflejen la Resolución sobre Equidad Racial y el Plan de Acción para la	<p>Introducir nuevas secciones en el Plan de la Cuenca cuando corresponda.</p> <p>Seguir priorizando los intereses tribales como un factor importante al considerar proyectos durante la revisión trienal.</p>	El Plan de la Cuenca actualizado de la región de la Costa Norte incluirá secciones que respalden este Plan de Acción.

N.º	Acciones	Ejemplos de acción	Indicadores de rendimiento
	región de la Costa Norte.		

Objetivo C2: Abordar los problemas de justicia ambiental a través de acciones de cumplimiento

N.º	Acciones	Ejemplos de acción	Indicadores de rendimiento
C2.1	Asegurarse de que los criterios de identificación y evaluación del Proyecto Ambiental Complementario representen a las tribus y las comunidades BIPOC.	Trabajar con las tribus y otros socios para desarrollar Proyectos Ambientales Complementarios que incluyan disposiciones para el acceso y la administración de los recursos de agua por parte de las comunidades tribales y BIPOC; la cogestión de los recursos culturales y naturales; la adquisición de derechos sobre la tierra y el agua, especialmente la devolución de tierras ancestrales a la propiedad tribal; y la restauración de propiedades para lograr mejoras en la calidad del agua.	Cantidad de Proyectos Ambientales Complementarios y liquidaciones de ejecución que incluyen los siguientes elementos: son desarrollados por comunidades tribales o BIPOC o con su participación Disposiciones para el acceso tribal o público a los recursos de agua. Disposiciones para la cogestión de los recursos culturales y naturales. Adquisición de derechos de tierra y agua por parte de las tribus y las comunidades BIPOC, especialmente la devolución de tierras ancestrales a la propiedad tribal.
C2.2	Buscar el aporte de las comunidades y tribus BIPOC y tener en cuenta cómo se ven afectadas a la hora de establecer las prioridades en materia de aplicación de la legislación y los Proyectos Ambientales Complementarios.	Encuestas de participación comunitaria. Asegurarse de que los servicios lingüísticos estén disponibles, según sea necesario.	Hallazgos realizados al abordar los impactos de la contaminación. Cantidad de Proyectos Ambientales Complementarios desarrollados en colaboración con tribus y comunidades BIPOC.
C2.3	Aumentar la educación y el alcance a las tribus y comunidades BIPOC sobre el Sistema de Quejas de la Agencia de Protección	Publicitar el Sistema de Quejas. Abogar por el acceso al idioma más allá del español y el inglés.	Material de divulgación desarrollado (volante/folleto) y número distribuido. Aumento de las solicitudes

N.º	Acciones	Ejemplos de acción	Indicadores de rendimiento
	Ambiental de California.	Diseñar un folleto y tarjetas de visita con códigos QR para facilitar la distribución de la información.	de servicios lingüísticos para quejas.

Objetivo C3: Abordar los impactos potencialmente desproporcionados para las tribus y comunidades BIPOC a través de permisos

N.º	Acciones	Ejemplos de acción	Indicadores de rendimiento
C3.1	Promover la equidad racial a través del desarrollo de permisos.	<p>Incorporar los hallazgos en las regulaciones (planes, políticas, permisos) y acciones de cumplimiento que reconozcan los usos beneficiosos tribales.</p> <p>Incorporar disposiciones en los permisos y acciones de cumplimiento, según sea necesario, para evitar impactos desproporcionados en las comunidades BIPOC.</p> <p>Desarrollar la guía o los procedimientos de los redactores de permisos para promover la equidad racial, incluso cuando los impactos asociados con un proyecto propuesto entren en conflicto con los usos beneficiosos tribales o la implementación del Plan de Equidad Racial.</p> <p>Identificar un proceso para evaluar y mitigar los impactos desproporcionados de las acciones regulatorias propuestas en las comunidades BIPOC.</p> <p>Cuando sea posible y aplicable, incluir requisitos en los permisos con respecto a la investigación de recursos culturales o la utilización de usos</p>	<p>Cantidad de permisos que incorporan hallazgos o disposiciones relevantes.</p> <p>Un documento de orientación del redactor de permisos completado sobre el avance de la equidad racial.</p> <p>Un proceso establecido para evaluar y mitigar los impactos de las acciones regulatorias en las tribus y las comunidades BIPOC.</p>

N.º	Acciones	Ejemplos de acción	Indicadores de rendimiento
		beneficiosos.	
C3.2	Trabajar con la Unidad de Tarifas de la Junta Estatal del Agua para evaluar las oportunidades de estructuras de tarifas que incentiven proyectos que beneficien a las comunidades BIPOC.		Discusiones con el personal de la Junta Estatal del Agua.
C3.3	Darle prioridad a las actualizaciones de los requisitos de protección de la calidad del agua en los permisos que afectan las comunidades tribales y BIPOC.	Dar prioridad a la actualización de los permisos más antiguos en las comunidades BIPOC y tribales para mejorar las protecciones de la calidad del agua.	Actualización de los requisitos de descarga de desechos y la hoja de cálculo de establecimiento de prioridades del Sistema Nacional de Eliminación de Descargas de Contaminantes.

Objetivo C4: Priorizar el desarrollo de proyectos para las instalaciones que prestan servicios a las tribus y las comunidades BIPOC

N.º	Acciones	Ejemplos de acción	Indicadores de rendimiento
C4.1	Promover prioridades de financiamiento regional a la División de Asistencia Financiera que promuevan la justicia ambiental.		Las prioridades regionales coinciden con las prioridades de la División de Asistencia Financiera de la Junta Estatal del Agua. Proyectos existentes de la Junta de Agua de la Costa Norte clasificados de acuerdo con la nueva prioridad.
C4.2	Apoyar los esfuerzos de las comunidades BIPOC y tribales para asegurar subvenciones para proyectos de infraestructura y adquisición de tierras.	Compartir las oportunidades para obtener subvenciones con las comunidades BIPOC y tribales.	Cantidad de proyectos apoyados.
C4.3	Desarrollar e implementar un programa de asistencia técnica para apoyar proyectos tribales.	Ejecutar el contrato de asistencia técnica de la Asociación de Recursos de la Costa Norte.	Cantidad de proyectos de asistencia técnica financiados. Contrato renovado.